



**План работы  
по противодействию коррупции  
в МБДОУ № 207 за 2019-2020 год**

№№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители, соисполнители	Информация об исполнении мероприятия
<b>1. Мероприятия по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции</b>				
1.1.	Изучение и анализ действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Постоянно	Заведующий МБДОУ	Создан банк нормативно- правовых документов в области противодействия коррупции
<b>2. Мероприятия по оптимизации функционирования системы и совершенствованию организационных основ противодействия коррупции</b>				
2.1	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.	по мере необходимости	Заведующий МБДОУ	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ
2.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - совещаниях; - Педагогических советах; - общих собраниях Трудового коллектива; - родительских собраниях.	постоянно	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель, председатель ПК	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ
2.3.	Ведение журнала обращений граждан, в том числе и по фактам коррупции.	постоянно	Заведующий МБДОУ	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников

				ДОУ, отсутствие граждан по фактам коррупции.
<b>3. Мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики</b>				
3.1.	Информационное взаимодействие руководителя ДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	постоянно	Заведующий МБДОУ	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции
3.2.	Обеспечение систематического контроля выполнения условий муниципальных заданий и государственных контрактов	постоянно	Заведующий МБДОУ	Отсутствие фактов неисполнения условий муниципального задания и государственного контракта
3.3.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальным заданием и государственными контрактами	Постоянно	Заведующий МБДОУ	Отсутствие фактов нецелевого расходования средств.
3.4.	Подготовка документации для плановых и комплексных проверок и ревизий финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ № 207	по мере необходимости	Заведующий МБДОУ	Отсутствие фактов нецелевого расходования средств
3.5.	Анализ результатов контрольно-ревизионных проверок, участие в совещаниях по итогам проверок.	по мере необходимости	Заведующий МБДОУ	Отсутствие фактов нецелевого расходования средств.
3.6.	Организация работы по соблюдению работниками МБДОУ Кодекса этики и служебного поведения.	Постоянно	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель, председатель ПК	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
3.7.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ, актов списания в МБДОУ № 207	Постоянно	Заместитель заведующего по АХЧ, бухгалтер	Отсутствие фактов неисполнения актов выполненных работ, актов списания
3.8.	Организация контроля за использованием и	Постоянно	Заведующий, зам.завед.	Отсутствие фактов

	расходованием денежных средств МБДОУ № 66, имущества, финансово- хозяйственной деятельностью МБДОУ № 66, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств в части родительской платы; - Прозрачность распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.		по АХЧ, Комиссия по противодействию коррупции Тарификационная комиссия	нецелевого расходования средств. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений сотрудников по фактам распределения стимулирующей части фонда оплаты труда
<b>4. Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению</b>				
4.1.	Размещение на сайте МБДОУ информации о телефоне «горячей линии» по фактам коррупции для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МБДОУ № 207	Постоянно	Заведующий МБДОУ	Размещение информации на информационных стендах, на сайте МБДОУ
4.2.	Представление общественности отчета о самообследовании МБДОУ № 207 за учебный год.	По плану	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель	Размещение отчета о самообследовании на сайте МБДОУ № 207
4.3.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МБДОУ № 207	постоянно	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель	Размещение информации на информационных стендах, на сайте МБДОУ № 207
4.4.	Обеспечение наличия в МБДОУ № 207 уголка потребителя питания, уголка потребителя образовательных и медицинских услуг, книги замечаний и предложений	На начало учебного года	Заведующий МБДОУ, медицинская сестра	Размещение информации на информационных стендах
4.5.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой МБДОУ № 207, качеством предоставляемых образовательных услуг	1 раз в квартал	Старший воспитатель, воспитатели	Аналитическая справка

<b>5. Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию по вопросам противодействия коррупции</b>				
5.1.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (09 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	Декабрь 2019	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ. 6. Мероприятия по противодействию коррупции в сфере финансово-хозяйственной деятельности
6.1.	Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников в МБДОУ № 207	I квартал 2020 года	Заведующий МБДОУ	Оптимизация процесса управления МБДОУ Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции
6.2.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МБДОУ № 66 при организации работы по вопросам охраны труда.	по мере необходимости	Заведующий МБДОУ	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
6.3.	Организация и проведение инструктивного совещания с педагогами при заведующем по вопросам исполнения муниципального плана противодействия коррупции в сфере образования и соблюдения требований	По плану	Заведующий МБДОУ	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ. Отсутствие

	нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды образовательного учреждения.			фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
6.4.	Проведение производственных совещаний по вопросам исключения случаев неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников.	3квартал 2020г	Заведующий МБДОУ	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
6.5.	Выполнение административных регламентов предоставления гражданам муниципальных образовательных услуг	постоянно	Заведующий МБДОУ	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ
6.6.	Размещение на информационном стенде телефонов «горячей линии» администрации МБДОУ № 66, управления образования по борьбе с коррупцией в сфере образования.	постоянно	Заведующий МБДОУ	Повышение уровня гражданской и правовой грамотности сотрудников, родителей воспитанников МБДОУ
6.7.	Изучение информации о законных формах привлечения пожертвований для нужд образовательных учреждений предоставленной управлением образования	1 раз в квартал	Заведующий МБДОУ	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ
6.8.	Контроль по соблюдению требований к служебному поведению работников МБДОУ	постоянно	Заведующий МБДОУ	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ
6.9.	Анализ результатов исполнения плана	постоянно	Заведующий МБДОУ	Оптимизация процесса

	мероприятий МБДОУ по противодействию коррупции в сфере образования в 2018 году на совещании при заведующем		Комиссия по противодействию коррупции	управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ
<b>7. Мероприятия по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях и предприятиях города Ростова-на-Дону</b>				
7.1.	Разработка плана работы по противодействию коррупции в МБДОУ № 207	декабрь 2019года	Заведующий МБДОУ	Утвержден план мероприятий по противодействию коррупции
7.2.	Разработка и принятие кодексов профессиональной этики и служебного поведения работников в МБДОУ № 207	декабрь 2019год	Заведующий МБДОУ	продолгован Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МБДОУ № 207
7.3.	Определение ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в МБДОУ № 207	декабрь 2019год	Заведующий МБДОУ	Назначен ответственный за профилактику коррупционных правонарушений в МБДОУ №207
7.4.	Разработка и внедрение положений о работе комиссии по противодействию коррупции	Декабрь 2019 года	Заведующий МБДОУ	продолговано положение о комиссии по противодействию коррупции
7.5.	Создание комиссии по противодействию коррупции в МБДОУ № 207	декабрь 2019	Заведующий МБДОУ	Создана комиссия по противодействию коррупции в МБДОУ № 207
7.6.	Ознакомление работников МБДОУ под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организациях.	По мере необходимости	Заведующий МБДОУ	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ
7.7.	Организация контроля за представлением платных услуг в МБДОУ № 207	Постоянно	Заведующий МБДОУ	Предупреждение фактов недопустимого служебного поведения сотрудников МБДОУ

7.8	Разработка памятки для сотрудников в целях противодействия коррупции	По мере необходимости	Заведующий МБДОУ	Разработана и доведена до сотрудников
-----	--	-----------------------	------------------	---------------------------------------

Заведующий МБДОУ № 207



С.В. Ляпичева